

Training Brug naar Werk

Geeft uw organisatie dat extra accent!



Eindtoets/gesprek en diploma

Verschillende leerdoelen worden tussentijds getoetst. Na het behalen van een voldoende krijgt de deelnemer een certificaat. Vervolgens sluit de deelnemer de training af met het Brug naar Werk eindgesprek/examen. Het eindgesprek wordt gevoerd door een Brug naar Werk trainer, waarbij het Centraal Coördinatie Punt de regie voert. Tijdens dit eindgesprek komt de behandelde lesstof aan bod. Geslaagde deelnemers ontvangen het officiële diploma Brug naar Werk. Bij het niet behalen van het diploma, ontvangt de deelnemer een getuigschrift als bewijs van deelname. Alle afgegeven diploma's, certificaten en getuigschriften worden geregistreerd in de Brug naar Werk-database bij het Centraal Coördinatie Punt. Het Brug naar Werk-dossier, waarin alle resultaten per deelnemer vermeld staan, is hierdoor altijd traceerbaar. Dit is handig en doel-treffend bij arbeidsbemiddeling.

Trainingspakketten en prijzen

Geïnteresseerd in de Training Brug naar Werk? Neem dan contact op met het Centraal Coördinatie Punt (CCP) Training Brug naar Werk.

Via de website www.trainingbrugnaarwerk.nl kunt u een offerte opvragen voor trainerscursussen voor uw medewerkers en alle Brug naar Werk materialen en diensten voor uw deelnemers. U krijgt dan zicht op het uitgebreide pakket. Hierin zitten alle trainingsmaterialen op verschillende niveaus maar ook allerlei formulieren en foldermaterialen. Wij kunnen het complete pakket aanleveren, van uitnodigingsbrief tot beoordelingsformulier, direct klaar voor gebruik. Dit spaart u veel werk.

Voor meer informatie kunt u terecht bij:

Centraal Coördinatie Punt (CCP)
Training Brug naar Werk
Postbus 4701
5953 ZJ Reuver
T 077 711 0 331
E info@trainingbrugnaarwerk.nl

Voor algemene informatie over de Training Brug naar Werk kunt u terecht op de website:
www.trainingbrugnaarwerk.nl

De Training Brug naar Werk is een erkende onderwijsinstelling.



© Ontwerp: Training Brug naar Werk, Reuver.

Training Brug naar Werk

Geeft uw organisatie dat extra accent!



INFORMATIE VOOR:

- Zorgaanbieder
- Jobcoachorganisatie
- Reintegratiebedrijf
- WSW bedrijf



Training Brug naar Werk

Ook als je al werkt!

Brug naar Werk ook binnen uw organisatie?

Dat kan!

Beroepskrachten van uw organisatie kunnen de Brug naar Werk trainerscursus volgen waarna zij zelf de training kunnen verzorgen aan uw deelnemers. (deelnemers = leerlingen/cliënten/WSW-medewerkers).

Wanneer uw medewerkers de Brug naar Werk trainerscursus succesvol afsluiten, ontvangen ze het trainerscertificaat en wordt uw locatie een erkende Brug naar Werk trainingslocatie.

Wat levert de training op voor de deelnemers?

Na het volgen van de training:

- zijn de sociale vaardigheden van de deelnemer ontwikkeld of verfijnd zodat hij/zij deze kan gebruiken bij het zoeken naar werk en bij de contacten op het werk;
- heeft de deelnemer reëel zicht op zijn/haar eigen mogelijkheden en hoe hij/zij deze mogelijkheden optimaal kan benutten bij het verkrijgen of het behouden van werk;
- kan de deelnemer beter omgaan met dagelijkse omstandigheden op zijn werk en weet hoe hij/zij iets bespreekbaar moet maken;
- heeft de deelnemer kennis van diverse onderwerpen die horen bij een juiste arbeidshouding;
- weet de deelnemer waarom een juiste lichamelijke verzorging belangrijk is, ook als hij/zij gaat werken.

Training op drie niveaus

De training is ontwikkeld op verschillende niveaus:

A-niveau (ZML)

is de eenvoudigste methode, de deelnemer hoeft niet te kunnen lezen of schrijven.

B-niveau (Praktijkonderwijs)

is de methode met meer diepgang, vraagt meer inzicht en vereist lees- en schrijfvaardigheid.

C-niveau (ZMOK, ASS en GGZ)

is de methode voor mensen met een gemiddelde intelligentie. (IQ >85)

De lessen

Bij de lessen ligt de nadruk op omgangsvormen. De deelnemer gaat actief aan de slag met diverse opdrachten en praktische oefeningen die op de trainingslocatie en/of op de werk-/stageplek kunnen worden uitgevoerd.



Lesprogramma

Module 1. Kennismaken en luisteren naar een opdracht

Module 2. Iets vragen en iets bespreken in arbeidssituaties

Module 3. Kritiek krijgen en kritiek geven in arbeidssituaties

Module 4. Arbeidshouding

Module 5. Lichamelijke verzorging en (werk)kleding in relatie tot werk

Module 6. Sterke en zwakke eigenschappen in relatie tot werk

Module 7. Solliciteren (alleen C training)

Afsluitende Module Arbeidsinteresse en competentieprofiel

Brug naar Werk eindgesprek/examen.

De trainer zal videobeelden of foto's gebruiken zodat de deelnemer zich bewust wordt van de indruk die hij/zij maakt.

Er wordt veelvuldig gewerkt met een rollenspel en ook het Brug naar Werk spel zal regelmatig worden ingezet.

Zo is er voldoende afwisseling in de lessen.

De deelnemer werkt toe naar een reëel zelfbeeld en krijgt een goede kijk op hoe hij of zij goed kan functioneren op een werkplek.

Duur en voorwaarden van de training

De training vindt meestal één maal per week plaats waarbij de duur afhankelijk is van verschillende factoren.

Een modulaire of volledige inzet van de training, als ook de doelgroep, groepsgrootte en het trainingsniveau, zijn bepalend voor de totale trainingsduur.

Er is sprake van een intensief lesprogramma.

De motivatie van de deelnemer is van groot belang.

Een positieve stimulans van betrokkenen, zoals ouders, jobcoaches/(traject-)begeleiders en werkgever is noodzakelijk.

