

Training Brug naar Werk

Geslaagd aan het werk!



Om deel te kunnen nemen aan de schriftelijke eindtoets en het eindgesprek dient de deelnemer minimaal 80% van de training aanwezig te zijn geweest en in het bezit te zijn van de zes certificaten. (zeven certificaten bij de C training.)

Het eindgesprek is een in scène gezet sollicitatiegesprek. Tijdens het eindgesprek komen alle behandelde thema's aan bod.

Is de deelnemer geslaagd, dan ontvangt hij/zij het officiële Brug naar Werk diploma. Bij het niet behalen van het diploma, ontvangt de deelnemer een afsluitend getuigschrift als bewijs van deelname.

Voor algemene informatie over de Training Brug naar Werk kunt u terecht op de website:

www.trainingbrugnaarwerk.nl

Aanmelding voor de Training Brug naar Werk

Wilt u meer informatie?

Dan kunt u contact opnemen met onderstaande erkende Brug naar Werk-trainingslocatie:



© Ontwerp: Training Brug naar Werk, Reuver.

Training Brug naar Werk

Geslaagd aan het werk!



**INFORMATIE VOOR
CONTACTPERSONEN ZOALS:**

- Ouders, verzorgers, familie
- Docent
- Jobcoach
- (Traject-)begeleider
- Werkgever



Training Brug naar Werk

Ook als je al werkt!

Wat is Training Brug naar Werk?

Deelnemers vinden tijdens de training antwoord op vragen als: Wat wil ik graag worden? Welke vaardigheden heb ik en welke kan ik verbeteren? Welk werk past bij mij? Hoe gedraag ik me goed op mijn werk? Welke afspraken gelden er op een werkplek waarmee ik rekening moet houden?

Resultaten

Na het volgen en het met goed resultaat afsluiten van de training:

- zijn de sociale vaardigheden van de deelnemer ontwikkeld of verfijnd zodat hij/zij deze kan gebruiken bij het zoeken naar werk en bij de contacten op het werk;
- heeft de deelnemer een reëel zicht op eigen mogelijkheden en hoe hij/zij deze mogelijkheden optimaal kan benutten bij het verkrijgen en het behouden van werk;
- kan de deelnemer beter omgaan met dagelijkse omstandigheden op zijn werk en weet hoe hij/zij iets bespreekbaar moet maken;

- heeft de deelnemer kennis van diverse onderwerpen die horen bij een juiste arbeidshouding en weet de bijbehorende vaardigheden toe te passen;
- weet de deelnemer waarom een juiste lichamelijke verzorging belangrijk is, ook als hij/zij gaat werken.

Voor wie?

Deze training is bedoeld voor mensen die ondersteuning nodig hebben bij het gaan werken in het arbeidsproces.

Ook is de training geschikt voor mensen die reeds aan het werk zijn en hun arbeidsvaardigheden willen verbeteren. Van belang is dat de deelnemer:

- interesse heeft in zijn huidige of nieuwe werk;
- gemotiveerd is vaardigheden aan te leren;
- ondersteuning en een stimulans van de thuis-/werksituatie krijgt.

Bij de lessen ligt veel nadruk op omgangsvormen. De deelnemer gaat actief aan de slag met diverse opdrachten en praktische oefeningen die op de trainingslocatie en/of op de werk-/stageplek kunnen worden uitgevoerd.

Lesprogramma

Module 1. Kennismaken en luisteren in arbeidssituaties

Module 2. Iets vragen en iets bespreken in arbeidssituaties

Module 3. Kritiek krijgen en kritiek geven in arbeidssituaties

Module 4. Arbeidshouding

Module 5. Lichamelijke verzorging en (werk)kleding in relatie tot werk

Module 6. Sterke en zwakke eigenschappen in relatie tot werk

Module 7. Solliciteren (alleen C training)

Afsluitende Module Arbeidsinteresse en competentieprofiel
Brug naar Werk eindtoets en eindgesprek.

Ook gebruikt de trainer videobeelden en foto's zodat de deelnemer bewust wordt van de indruk die hij/zij maakt. Er wordt veelvuldig gewerkt met een rollenspel en ook het Brug naar Werk-spel zal met regelmaat worden ingezet.

Zo is er voldoende afwisseling in de lessen en kan de deelnemer de aandacht vasthouden.

Duur en voorwaarden van de training

De duur is afhankelijk van de keuze, modulair of volledige inzet van de training en het niveau A, B of C. Een volledige training duurt ongeveer één jaar. Een les duurt 1 tot 2,5 uur (inclusief een pauze) afhankelijk van de doelgroep. Er is een intensief en strak lesprogramma. Van de deelnemer wordt verwacht dat hij zo goed mogelijk de lessen bezoekt. De motivatie van de deelnemer is van groot belang. Ook een positieve stimulans van betrokkenen, als ouders, verzorgers, docenten, jobcoaches, (traject-) begeleiders en werkgever is wenselijk.

Verschillende leerdoelen worden tussentijds getoetst en na het behalen van een voldoende, krijgt de deelnemer een certificaat. Deelnemers sluiten de training af met een schriftelijke eindtoets en een eindgesprek. De schriftelijke eindtoets wordt aangeboden door het Centraal Coördinatie Punt Training Brug naar Werk. Het eindgesprek voert een Brug naar Werk-trainer met de deelnemer onder regie van het Centraal Coördinatie Punt Training Brug naar Werk.

